ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Τα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελούν ηθικές αρχές που θέτουν συγκεκριμένα πρότυπα ανθρώπινης συμπεριφοράς και συνήθως προστατεύονται ως νόμιμα δικαιώματα κατά το εθνικό και διεθνές δίκαιο.

Θεωρούνται ως «κοινώς αντιλαμβανόμενα αναπαλλοτρίωτα θεμελιώδη δικαιώματα που κάθε άτομο δικαιούται από τη στιγμή της γέννησής του, απλώς και μόνο επειδή είναι ανθρώπινο ον».

«Αν ο δημόσιος διάλογος εν καιρώ ειρήνης στην παγκόσμια κοινότητα διαθέτει κοινή ηθική γλώσσα, είναι αυτή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων».

Αυτά περιλαμβάνουν αστικά και πολιτικά δικαιώματα όπως το δικαίωμα στη ζωή και την ελευθερία, την ελευθερία σκέψης και έκφρασης, καθώς και την ισότητα ενώπιον του νόμου. Στα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνονται, επίσης, οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στην εργασία, το δικαίωμα στην υγεία, το δικαίωμα στην τροφή, το δικαίωμα στην κατοικία, την ιατρική περίθαλψη, την εκπαίδευση και το δικαίωμα συμμετοχής στον πολιτισμό.

«Τα ανθρώπινα δικαιώματα, λοιπόν, θεωρούνται διεθνή (εφαρμόζονται και ισχύουν παντού) και διαφυλάττουν την ισότητα (ισχύουν τα ίδια για όλους)».

Εισαγωγή

Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για τη βιωσιμότητα της **SABADOOR** και των κοινοτήτων στις οποίες λειτουργούμε. Στην εταιρία μας δεσμευόμαστε να εξασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποί μας αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της **SABADOOR** διέπεται από τις διεθνείς αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων που περικλείονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, Το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ, και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία.

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η **SABADOOR** σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Είμαστε δεσμευμένοι να εντοπίζουμε και να προλαμβάνουμε κάθε επίπτωση ενέργειας που είναι αντίθετη με τα ανθρώπινα δικαιώματα όσον αφορά στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, μέσω διαδικασιών για τη δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

Σεξουαλικός προσανατολισμός

Τα δικαιώματα στον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα φύλου σχετίζονται με την έκφραση του σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου με βάση το δικαίωμα σεβασμού της ιδιωτικής ζωής και το δικαίωμα να μην υφίσταται διακρίσεις λόγω της «άλλης κατάστασης», όπως ορίζεται σε διάφορες συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως το άρθρο 17 και 26 του Διεθνούς Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα και το άρθρο 8 και 14 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες και Εταίρους

Αναγνωρίζουμε την επιρροή μας στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με εταίρους αυτών των κοινωνιών, ώστε να εξασφαλίζουμε ότι ακούμε και λαμβάνουμε υπόψη τις απόψεις τους, μαθαίνοντας από αυτές, καθώς διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Όπου χρειάζεται, δεσμευόμαστε να συμμετέχουμε σε διάλογο με τους εταίρους για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας. Πιστεύουμε ότι τα τοπικά ζητήματα αντιμετωπίζονται καταλληλότερα σε τοπικό επίπεδο. Δεσμευόμαστε επίσης για τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών και την προαγωγή ενός κλίματος καλής θέλησης στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Σεβασμός στην διαφορετικότητα

Σεβόμαστε και εκτιμούμε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας και τη συνεισφορά τους. Έχουμε μακρόχρονη δέσμευση στην παροχή ίσων ευκαιριών και δεν δεχόμαστε τις διακρίσεις και την παρενόχληση.

Μεριμνούμε για τη διατήρηση χώρων εργασίας όπου δεν υπάρχουν διακρίσεις και δεν υφίσταται παρενόχληση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι βάσεις για τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης στην Εταιρεία, είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία.

Ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών και κοινωνικής κατάστασης, η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Η παρενόχληση είναι

ανεπίτρεπτη στο χώρο εργασίας και σε κάθε περίσταση που σχετική με την εργασία εκτός εργασιακού χώρου. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για εργαζομένους της εταιρείας, αλλά και για όσους συνεργάζονται μαζί μας.

Ελευθερία σκέψης, συνείδησης και θρησκείας

Κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην ελευθερία σκέψης, συνείδησης και θρησκείας. Αυτό το δικαίωμα περιλαμβάνει την ελευθερία να αλλάζει την θρησκεία του και τις πεποιθήσεις του και την ελευθερία να εκδηλώνει τη θρησκεία ή την πεποίθησή του, ατομικά ή από κοινού με άλλους, δημόσια ή ιδιωτικά μέσω της λατρείας, πράξεων ιεροτελεστίας, πρακτικής και διδασκαλίας.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθε και της συλλογικής διαπραγμάτευσης

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας στη συμμετοχή ή μη και στη δημιουργία εργατικών σωματείων, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, δεσμευόμαστε στην ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου με τους ελεύθερα επιλεγμένους εκπροσώπους τους. Δεσμευόμαστε να διαπραγματευόμαστε με καλή πίστη με αυτούς τους εκπροσώπους.

Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας

Παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εσωτερικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Εστιάζουμε στη διατήρηση ενός παραγωγικού χώρου εργασίας, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε για το ενδιαφέρον των εργαζομένων στη διαρκή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, φροντίζοντας μεταξύ άλλων για τον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Δεσμευόμαστε για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες επισφαλείς ή ανησυχητικές συνθήκες που οφείλονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές.

Παρέχονται εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους, όπως κρίνεται απαραίτητο, με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Απαγορεύουμε την εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία ή ειλωτεία, τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και τη συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων.

Παιδική Εργασία

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις οι οποίες απαιτούν επικίνδυνη εργασία όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ.

Ώρες εργασίας, μισθοί και επιδόματα

Οι αμοιβές των εργαζομένων μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας. Οι δραστηριότητές μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων.

Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων

Δεσμευόμαστε για τη δημιουργία χώρων εργασίας, όπου η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των υπαλλήλων χαίρει εκτίμησης και σεβασμού. Η πολιτική μας έγκειται στην τήρηση όλων των νόμων για την εργασία και την απασχόληση, οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε.

Για την επίτευξη της Πολιτικής Εργασίας και σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η Διοίκηση της εταιρείας και τα στελέχη της δηλώνουν:

- **Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει αντίθεση μεταξύ της πολιτικής και των νόμων, των συνηθειών και πρακτικών του χώρου όπου εργάζεστε, εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την πολιτική ή θα θέλατε να αναφέρετε μια πιθανή παραβίασή της, μπορείτε να απευθύνετε αυτές τις ερωτήσεις και τους προβληματισμούς μέσω των υπαρχουσών διαδικασιών, οι οποίες στοχεύουν στην απόλυτη διατήρηση της εμπιστευτικότητας.**
- **Μπορείτε να θέσετε ερωτήσεις ή να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις στην Διοίκηση ή το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού. Εναλλακτικά, μπορείτε να αναφέρετε τυχόν πιθανές παραβιάσεις αυτής της πολιτικής μέσω των εκπρόσωπων των εργαζομένων μπορείτε να αναφέρετε τις ανησυχίες σας ανώνυμα.**
- **Η SABADOOR δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.**

Θεσσαλονίκη – 01.03.2025

Ο Διαχειριστής της Εταιρείας

SABADOOR

saba door

17ο χλμ ΠΕΟ Θεσσαλονίκης - Καβάλας (Καβαλάρι), Τ.Θ. 296
Τ.Κ. 57200, Λαγκαδάς, Θεσ/νίκη
(+30) 2394 052 506
info@sabadoor.gr
Α.Φ.Μ. 084148729
Δ.Ο.Υ. Λαγκαδά

Saba door
ΘΩΡΑΚΙΣΜΕΝΕΣ ΠΟΡΤΕΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η Διοίκηση της επιχείρησης **SABADOOR** έχει:

* προσδιορίσει το επίπεδο Ποιότητας στο παραγόμενο από αυτή έργο σε εκείνο το επίπεδο, που συναρτάται τόσο με τις προδιαγραφές της ισχύουσας Ελληνικής Νομοθεσίας όσο και με τις εξειδικευμένες απαιτήσεις των πελατών και

* έχει τεκμηριώσει την πολιτική και τους στόχους της για την ποιότητα και την περιβαλλοντική διαχείριση

Κάθε Υπεύθυνος Τμήματος έχει την ευθύνη να διασφαλίσει ότι οι στόχοι της πολιτικής έχουν κατανοηθεί, εφαρμοσθεί και διατηρούνται στο χώρο ευθύνης του.

Στρατηγικός στόχος της εταιρείας είναι η απόλυτη ικανοποίηση των ποιοτικών απαιτήσεων των πελατών της.

Πιο συγκεκριμένα, οι τακτικοί στόχοι της επιχείρησης **SABADOOR** είναι:

- **Να σχεδιάζει πόρτες ασφαλείας**.
- **Να παράγει πόρτες ασφαλείας**
- **Να εμπορεύεται πόρτες ασφαλείας**.
- **Να διαχειρίζεται** με τέτοιο τρόπο την παραγωγή ώστε να επιτυγχάνεται το βέλτιστο ποιοτικό αποτέλεσμα με την βέλτιστη αξιοποίηση πόρων και στελεχιακού δυναμικού.
- Τα στελέχη της επιχείρησης **να στοχεύουν** σταθερά στη βελτίωση της ποιότητας στο χώρο ευθύνης τους.

Για την **επίτευξη των στόχων** αυτών:

* **επιλέγει** με συγκεκριμένα κριτήρια (βλέπε Έντυπα αξιολόγησης Εξωτερικών Συνεργατών) τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και τους εξωτερικούς συνεργάτες μελετητές.

* **ελέγχει** την παραγωγή εντός της επιχείρησης σε όλες τις φάσεις εξέλιξής της.

* **αναλύει** όλους τους κινδύνους που μπορεί να εμφανιστούν στις διεργασίες της εταιρείας και τους αξιολογεί.

* **Δεσμεύεται** να εφαρμόζει όλη την σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και να εφαρμόζει μέτρα μείωσης της ρύπανσης και αποτροπής περιβαλλοντικών ατυχημάτων.

* **αναλύει** την αλληλεπίδραση στην εταιρεία εξωτερικών παραγόντων που επηρεάζουν την λειτουργία της.

* **εκπαιδεύει** συνεχώς το προσωπικό της, ώστε να ανανεώνεται η γνώση και να διασφαλίζεται η συμμετοχή και η συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων.

* **φροντίζει** για την ορθή λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης της και την ετήσια ανασκόπηση και βελτίωσή του, διασφαλίζοντας την τεχνική κάλυψη και αρτιότητα όλων των εργασιών του.

Η Διοίκηση

saba door
17ο χλμ ΠΕΟ Θεσσαλονίκης
-Καβάλας (Καβαλάρι), Τ.Θ. 296
Τ.Κ.57200, Λαγκαδάς, Θεσ/νίκη
(+30) 2394 052 506
info@sabadoor.gr
Α.Φ.Μ. 084148729
Δ.Ο.Υ. Λαγκαδά

Εκδ.1 / 01.09.2017